

## 就業規則簡易チェックの活用について

「就業規則を何のために作るのか分からない」

「新しい法律ができたり改正されていることは聞かすが、自社の就業規則がどうなっているか分からない」

「就業規則のチェックだけなら自社で行いたい」 等々

「会社のルール＝就業規則」と言っても、各企業によりその考え方や内容は様々かと思えます。

そこで、まずは自社で簡単に就業規則をチェックできる一覧表を作成いたしました。

また具体的なチェック内容と対比して、何がポイントになるのか、法令に違反していないのか、こういった事例に対応しているかも記載しております。

もちろんご要望がありましたら、具体的なご相談も含めて、作成または変更作業のお手伝いもさせていただきます。

「いま」の御社の就業規則をチェックしてみませんか？

### ～チェック表の見方～

◎規定内容チェック表  
一般的に就業規則に規定されている内容で、「ポイントとなる項目」について挙げてみました。御社はどうなっていますか？

項目	チェック内容	結果	規程名	ポイント・事例など
就業規則 届出	就業規則は所轄の労働基準監督署に届け出ていますか？	-	-	①一定の従業員数であれば届出義務 チェック内容のポイントを記載しています
	付属規程も所轄の労働基準監督署に届け出ていますか？	-	-	①付属規程も就業規則の一部です
	事業場別に作成・届出がされていますか？	-	-	①会社・法人単位ではありません
	就業規則(付属規程含む)は、変更のつど変更届を所	-	-	
規程内容	必ず記載(規定)が必要な事項 ・労働時間に関する事項(始業・終業時刻、休憩等) ・賃金に関する事項(賃金の決定、締・支払等) ・退職に関する事項(解雇の事由を含む) 会社で決まりがある場合は、記載が必要な事項 ・退職手当に関する事項		□就業規則 □( )規程	「私はこんなこと聞いていません」 「言った」「言わない」 ⇒トラブルの原因となります

御社の就業規則の具体的なチェックポイントです

規定の有無または記載内容により起こりうる事例を記載しています

## ◎法改正チェック表 (平成25年4月1日施行分まで)

法改正により、従来からの扱いが変わった内容です。御社の就業規則(※)は、法改正の内容に合っていますか？

※就業規則には、給与規程や育児・介護休業等規程等の付属規程がある場合、その全てを含みます

項目	チェック内容	結果	規程名	ポイント・事例など
育児 短時間制度の導入	3歳未満の子を養育する従業員について、短時間勤務制度が規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	平成22年6月施行
育児 所定外労働の制限	3歳未満の子を養育する従業員について、所定労働時間外労働の制限について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	平成22年6月施行
育児 子の看護休暇の拡大	小学校就学前の子を養育する従業員について、子1人で5日、2人以上で10日の看護休暇について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	平成22年6月施行
	看護休暇の事由として、「子に予防接種種や健康診断を受けさせるため」等の規定がありますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	平成22年6月施行
育児 パパ・ママ育休プラス	両親が育児休業を取得する等一定の要件を満たす場合、1歳から1歳2ヶ月までに育休を延長できることが規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	平成22年6月施行
育児・介護 労使協定による適用除外	労使協定により適用除外者を定めているとき、除外の理由に専業主婦(夫)等が含まれていませんか？		<input type="checkbox"/> 労使協定	平成22年6月施行
介護 休暇	要介護状態にある対象家族の介護等を行う従業員について、対象家族1人で5日、2人以上で10日の介護休暇について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	平成22年6月施行
割増賃金	月60時間以上の法定時間外労働に対する割増率が5割以上となっていますか？(中小企業は猶予)		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	平成22年4月施行
定年	65歳までの高年齢者雇用確保措置が講じられていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	

## ◎規定内容チェック表

一般的に就業規則に規定されている内容で、「ポイントとなる項目」について挙げてみました。御社はどうなっていますか？

項目	チェック内容	結果	規程名	ポイント・事例など
就業規則 届出	就業規則は所轄の労働基準監督署に届け出ていますか？		—	①一定の従業員数であれば届出義務があります
	付属規程も所轄の労働基準監督署に届け出ていますか？		—	①付属規程も就業規則の一部です
	事業場別に作成・届出がされていますか？		—	①会社・法人単位ではありません
	就業規則(付属規程含む)は、変更のつど変更届を所轄の労働基準監督署に届け出ていますか？		—	
規程内容	<p>必ず記載(規定)が必要な事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・労働時間に関する事項(始業・終業時刻、休憩等)</li> <li>・賃金に関する事項(賃金の決定、締・支払等)</li> <li>・退職に関する事項(解雇の事由を含む)</li> </ul> <p>会社で決まりがある場合は、記載が必要な事項</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・退職手当に関する事項</li> <li>・臨時の賃金等に関する事項</li> <li>・従業員に食費の負担をさせる等、費用負担に関する事項</li> <li>・安全及び衛生に関する事項</li> <li>・職業訓練に関する事項</li> <li>・災害補償及び業務外の疾病扶助に関する事項</li> <li>・表彰及び制裁(懲戒)に関する事項</li> <li>・全ての従業員に適用されるルールに関する事項</li> </ul>		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( )規程	<p>「私はこんなこと聞いていません」  「言った」「言わない」  ⇒トラブルの原因となります</p>
就業規則 周知と遵	設置：従業員が自由に見られる状態ですか？		<input type="checkbox"/> 就業規則	「就業規則なんて見たことありませ

守	または 交付：書面で従業員に配布していますか？		<input type="checkbox"/> ( ) 規程	ん」「キャビネットで鍵をかけて保管」 ⇒トラブルの原因となります
就業規則 適用範囲	嘱託・パート・アルバイト等全ての従業員に対する 就業規則が作成されていますか？ (適用除外とする場合、除外規定が明確ですか？)		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	パート労働者の就業規則がない ⇒正社員と同待遇??? ⇒トラブルの原因となります
労働条件の明示	雇用通知書、労働契約書または雇用契約書等を作成・交付していますか？ ※記載が必要な事項 ①労働契約の期間 ※有期の場合：契約の更新の有無及び更新時の判断基準 ②就業の場所及び従事する業務 ③始業及び終業時刻、休憩時間 ④所定労働時間を超える労働の有無 ⑤休日・休暇 ⑥従業員を二組以上に分けて就業させる場合における就業時転換に関する事項 ⑦賃金に関する事項 (計算及び支払方法、締・支払時期、昇給) ⑧退職に関する事項(解雇の事由含む) ※パートタイム労働者との契約で必要な事項 ⑨昇給の有無 ⑩退職手当の有無 ⑪賞与の有無		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	面接の時に聞いた話と違う ⇒「〇〇の仕事をしてもらうために採用したのに、出来ないなんて・・・」 ⇒「言った」「言わない」 ⇒トラブル原因となります
	契約期間を定める場合、原則 1 年以内の契約期間となっていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	無期契約には抵抗があるけど、長期で勤めて欲しいから 10 年契約にしよう

				⇒労基法違反となります
採用時等の提出書類	求人応募時や採用時の提出書類について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「面接の時には資格があるって聞いていたのに…。持ってなかった…」 ⇒業務に支障が出る可能性大 でも解雇できるの??
	提出書類に、労務管理等に必要な情報・書類が含まれていませんか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	(何気なく)「どこのご出身？」 「差別だ!!」 ⇒トラブルの原因となります
	提出期限、提出しなかった場合の措置及び変更時の必要手続について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	いつまでたっても提出がない ⇒給与計算間違い、手続き遅れ ⇒トラブルの原因となります
試用期間	試用期間は、原則6ヶ月以内となっていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	
	期間の短縮または延長及び通知方法について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「試用期間の延長なんて聞いてなかった…」 ⇒トラブルの原因となります
	採用の取消について判断基準や手続について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「どうして私だけ?」「何を基準に?」 ⇒トラブルの原因となります
配置転換及び異動	配置転換、出向、転籍等、異動を命じることについて規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「出向なんて嫌です」 ⇒業務に支障が出る可能性大 でも「命令」できるの?
	異動時の業務の引き継ぎや、完了時期等について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「引き継ぎなんか知りません!!」 ⇒業務に支障をきたします ⇒トラブルの原因となります
休職	休職を認める場合、その理由・期間等について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「あの人休んでるけど、どうしよう…」

				「どんなときでも休職を認めないといけないの？」
	休職中の報告等について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	休職中も、当然御社の従業員です今の規程で、状況は把握できますか？
	復職時の取扱いについて規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「何が何でも休む前の仕事がしたい!!!」
	復職の判断等について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	この人本当に復職させていいの？
	休職期間満了時に復職できない場合の取り扱いについて規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	期間満了しても復職できないけど、どうしたらいいの？
裁判員制度	裁判員制度による休暇について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	
	休暇期間の給与について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	
	申請手続きの方法について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	
定年	定年の年齢は 60 歳以上となっていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは昔から 55 歳定年だけど、みんなが納得しているからいいんだ」 ⇒「高年齢者等の雇用の安定等に関する法律」に違反しています
	定年退職となる日は明確ですか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	A さんは誕生日 (1/2) が退職日、B さんは 3 月 31 日の年度末が退職日 ⇒A「何故私は誕生日なんだ!!!」 ⇒トラブルの原因となります
服務規律	会社が従業員に守らせたい内容が全て含まれていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	⇒具体的な記載

	セクハラ及びパワハラについて規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「私、うつ病になりました…」 ⇒その原因がパワハラやセクハラによるものであれば、労災となる可能性があります
	障害者の雇用・就業環境などについて規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは障害者雇用していないから必要ないね」 ⇒法定雇用人数不足に対する納付金徴収が平成27年4月1日から101人以上の会社に拡大されます。
	PCや携帯電話等の会社貸与の備品の使用方法等について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	会社のPCで私用メール、会社の携帯で友達に電話…ありませんか？
	退職時の貸与品の返却について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	ロッカーの鍵を返してくれない… ⇒費用の請求はできるの？
	社外の行動について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	インターネットで会社のことつぶやいてる… 私的ブログに「今日お店(仕事場所)に芸能人の〇〇さんが、△△さんと来店！！」 ⇒トラブルになることがあります
	兼業について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「私アルバイトしたいのですが…」 ⇒例えば正社員とパートを同じ扱いで問題ありませんか？
	競業について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「ライバル会社に就職します！！」 ⇒トラブルになることがあります
機密保持	従業員が職務上知り得た機密情報(個人情報含む)について、在職中及び退職後の機密保持について規定	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「もう退職したから、会社の秘密喋っちゃえ！！」

	されていますか？			⇒トラブルになることがあります
著作権	就業中に開発等したものの扱いについて規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「これは未完成だから関係ないね」 ⇒御社の大事なノウハウは守られていますか？
労働時間	適用している労働時間はどれですか？ ①原則通り(1日8時間以内、週40時間以内) ②1ヶ月単位の変形労働時間制 ③1年単位の変形労働時間制 ④1週間単位の非定型的変形労働時間制 ⑤フレックスタイム制		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	採用している労働時間制に合った、時間管理の方法になっていますか？ 時間外労働のカウント方法は合っていますか？ ⇒知らないうちに未払い賃金が発生していることがあります
	始業及び終業時刻の変更について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	うちは全員ばらばらだから決められないんだ ⇒労基法違反となります
休憩時間	労働時間6時間超につき45分、8時間超につき60分の休憩を与えていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは忙しいから休憩無なの」 ⇒労基法違反となります
労働時間 管理	始業・終業時刻の管理方法が規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは出勤印だけ押させてます」 ⇒労働時間の管理については、基準が定められています。
遅刻・早退・欠勤等	連絡方法や連絡先、必要な届出等について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	欠勤連絡が仲の良い同僚に携帯メール… ⇒御社ではOKですか？
時間外労働・休日労働	従業員に時間外労働または休日労働を命じる根拠が規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「契約時間以上に、また契約日以外に働きたくありません！！」 ⇒業務に支障が出る可能性大
	時間外労働・休日労働に関する協定(36協定)が作成・届出され、有効期間内ですか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは3年前に届け出たから大丈夫」「有効期間は決めていないので、

				大丈夫」 ⇒協定の有効期間は最長1年間です。 それ以降は更新(再届出)の必要が あります。
	振替休日、代休について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	振替休日と代休の違いはご存知ですか？
管理監督者 (適用除外者)	職務内容と権限が定められていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	マネージャー、課長、統括リーダー、 等々、たくさん役職がありますが、業 務や責任の範囲は明確ですか？
	減給を伴う、遅早退の時間管理を行っていません か？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	管理監督者性を否定する重要な要素 となることがあります
	賃金等の待遇が実働時間に換算し、十分ですか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	管理監督者性を否定する重要な要素 となることがあります
監視断続的労働	該当者はいますか？ ※所轄労働基準監督署長の許可はありますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	この制度は所轄労働基準監督署長の 許可を受けて初めて適用されます
	業務内容を含めて、その取扱いについて規定されて いますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「忙しかったから、許可の業務以外に も仕事をしてもらったよ」 ⇒違法となっている可能性大
年次有給休暇	法定通りの付与日数となっていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは入社時に3日与えるぞ！！」 「あれ？その次は1年後の付与・・・」 ⇒優遇したつもりが、違法とは・・・
	パートタイム労働者等にも適用されていますか？ ※就業規則等が別規程の場合、別規程に定められて いますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「パートに有休はありません！！」 「日数が少ないから与えません！」 ⇒違法です・・・
	日単位以外での取得を認めていますか？ ①半日単位		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは全日数、時間で取得できるん だ！！」

	②時間単位 ※年に5日が限度となっていますか？ ※1日分の有休に対応する時間は、「時間」単位での計算となっていますか？			⇒優遇したつもりが、違法とは・・・
女性 育児 介護	次に関する事項が定められていますか？ ①産前産後休暇に関する事項 ②妊産婦の労働時間に関する事項 ③育児時間に関する事項 ④生理休暇に関する事項 ⑤妊娠中及び出産後の健康管理に関する事項 ⑥育児休業等に関する事項 ⑦介護休業等に関する事項		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> （ ）規程	「うちは産休は無いんだ」 ⇒規程の有無に関わらず、その扱いが定められているものがあります 例：労働基準法 育児・介護等休業法 男女雇用機会均等法 等による
賃金	全ての従業員の賃金が最低賃金額を上回っていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> （ ）規程	「去年と同じ時給で採用！！」 ⇒最低賃金額のチェックはされていますか？
	賃金から下記以外が控除されていませんか？ ①社会保険料(健康保険・介護保険・厚生年金) ②雇用保険料 ③源泉徴収税(所得税) ④住民税		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> （ ）規程	「うちは従業員にお弁当を出しているから、1食300円給与から控除しているよ」 ⇒労使協定がなければ労基法違反です
	割増賃金の基礎から下記以外のものが除かれていませんか？ ①家族手当 ②通勤手当 ③別居手当 ④子女教育手当		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> （ ）規程	「だったら「家族手当」として給与の調整額などを支払おう」 ⇒除外が認められるものは、手当「名」ではなく、その実質により判断されます。従って、実質の合わない場合、割増賃金等で未払い賃金が発生してい

	⑤住宅手当 ⑥臨時に支払われた賃金 ⑦1ヶ月を超える期間ごとに支払われる賃金			る可能性があります
	遅刻・早退・欠勤時の賃金の扱いについて規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「電車遅延の遅刻は、本人には責任がないから給与は支払わないといけないの？」
	諸手当について、支給条件、支給時期等が明確ですか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	条件等が不明確＝人によって違う ⇒トラブルの原因となります
	不正受給について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「引っ越したけど、申請したら交通費が減るから、会社には黙っておこう・・・」
賞与	支給の条件や対象従業員が明確になっていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「算定期間に在籍していたんだから、退職後でも賞与を支払って！！」 ⇒トラブルの原因となります
	支給率等の基準や、算定期間等について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「Aさんは1ヶ月分、Bさんは2ヶ月分、Cさんは1.5ヶ月分・・・」 ⇒トラブルになる場合があります
昇降給	昇降給がある場合、その条件等について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちには昇給しか規程がない！！」 ⇒降給しなければならない時はどうしますか？
安全衛生	就業の制限や禁止について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「新型インフルエンザだけど、身体は元気なので入社してきました！！」
健康診断	健康診断について規定されていますか？		<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは、嫌がる人もいるから希望制なんだ」 ⇒一定の従業員への健康診断は会社に義務付けられています。

車両管理	通勤や業務中に車両(車、原動機付自動二輪、自転車含む)の利用はありますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「うちは車通勤禁止だから」 ⇒自転車通勤者はいませんか？
	車両利用の許可について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	(事故した時に)「え？無保険だったの??」…御社は大丈夫ですか？
	車両管理や使用について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「おたくの従業員の運転する車で怪我をした。会社として責任を取れ!!」…御社は大丈夫ですか？
懲戒	懲戒対象となる事柄(事由)や手続、懲戒の種類、その内容等が規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「欠勤が2日続いた。解雇だ!!」 「出勤停止で解雇だ！今すぐ帰れ！」 ⇒トラブルの原因となります
	懲戒処分の程度により、対象となる事柄のバランスは取れていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	懲戒処分：欠勤5日連続>横領 ⇒事由と処分のバランスは合っていますか？
	服務規律と懲戒に関する規定について、関連付けられていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	服務規律違反も、十分懲戒処分の対象になります
損害賠償	損害賠償について規定されていますか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「損害賠償額を自動的に計算し給料から差し引いている」 ⇒トラブルの原因となります
	損害賠償額をあらかじめ決めていませんか？	<input type="checkbox"/> 就業規則 <input type="checkbox"/> ( ) 規程	「1回遅刻＝罰金10万円」 ⇒労基法違反となります

※就業規則に関するご相談・ご質問等については

あるく社会保険労務士法人 TEL : **078-333-9960** までお電話ください

〒650-0021 神戸市中央区三宮町1-1-1 新神戸ビル(百十四銀行ビル)